

# 陈春花：三种角色一种人生

（原创） 2016-11-27 校友会秘书处 华南理工大学校友会

☞大学不在训练人力，而在培育“人之独立性”。

☞大学，惟其包容，才有其大。

☞大学，惟其常新，才有活力。

☞大学，惟其承担，才有魂魄。

☞大学的精神特质之所以有力量，是因为它是独立的，又是可以被理解和被传承的。

☞大学是：一种特立独行的思想；一种深远巨大的影响；一种兼容并收的氛围；一种穿行时空的光芒；一种刻骨铭心的境界；一种运行人生的能力.....



**陈春花**

华南理工大学工商管理学院教授、博士生导师



近日，中央电视台CCTV-2财经频道  
《第一时间》栏目荐读了  
陈春花老师所著《**大学的意义**》一书

2016年是陈春花老师从教30周年，她写下了《大学的意义》，记录自己从读书、工作到大学执教的感受。“我觉得这个是最好的纪念方式。”



有资深书评人表示：“这是一本年轻人的必读书。”



不仅研究学术界，她还涉足企业界

陈春花曾担任新希望六和公司

联席董事长兼CEO

2016年5月任期满离职

此前，她的另一本书《**管理的常识**》

也在同个栏目被推荐过



为什么同样的资源和人，交给不同的管理者进行管理，结果却相去甚远？为什么这样多的人，陷入无效的、甚至毫无意义的工作中？影响人们有效工作的关键因素是什么？为什么这样多人觉得组织并没有让他们发挥作用？管理真正的价值到底在什么地方？

有关管理的各种问题都会呈现在每一个管理者的面前，我深知最重要的不是陷入在这些问题中，最重要的是解决问题，因此我抽离出最基本的管理概念，就让我们从最基本的概念入手，了解什么是管理、组织、领导、计划、决策、结构和激励。

——陈春花





教授、企业家、作家  
集三个身份于一身  
切换自如，游刃有余  
陈春花如同管理学界的“超女”

“我对自己的定位始终是一名老师”

2003年，陈春花正式出任六和集团总裁，她唯一的条件是兼职，保留其在学校的教职。

2010年，新希望与六和重组，公司就向她发出邀请，她以当时学校研究工作走不开婉拒。

2013年，她接到了新希望六和集团董事会的邀请，请她出任公司联席董事长兼首席执行官。商谈过程中，她还是坚持要做老师，联席董事长兼CEO职位只是兼职。

2016年，陈春花在离职前写给新希望六和人的内部长信中，她提到：“因为对于教育的挚爱，当任期届满，我选择回归我的本心和初心，回归教育岗位，去继续完成我自己的使命，所以决定换个角色，换种方式与大家在一起。”

平常，她不喜欢“陈总”这个称呼，所以公司上下都称她“陈老师”。

“我一直喜欢当老师，幸运的是，我可以当老师，无论我做任何事情，我唯一保留的一个身份就是老师。”

陈春花对教师职业如此执着，源于她中学时遇到的宁齐堃老师带给她的影响。“首先是宁老师引导我形成了积极的人生观，其次是培养了我发现美的习惯，再次就是让我相信这个社会，相信好人，相信努力就有回报。后来我意识到老师真的是可以改造一个人的，所以当我有能力选择的时候，我会去当老师。”



陈春花（第一排左三）在华南工学院时与同学合影留念

1982年，她考取了华南工学院的无线电技术专业，毕业后毫不犹豫地选择留校当老师。一开始她是在社会科学系任教，负责马克思哲学基本原理课程的教学。期间，陈春花还曾到北京师范大学学习哲学。“从1995年1月，我就开始转管理研究与教学。我给自己定的方向，就是要解决实际问题，接触一些企业比较多，在这之后，我开始自己管理研究之旅，去理解珠江三角洲的企业管理实践，我是从我最熟悉的角度——企业文化和哲学的角度切进去。”从此之后，她走上了“中国领先企业成长模式”研究的持续研究之路。

“她是气质美女老师”，学生这样形容道，陈春花身材瘦削，看起来安安静静，她不施粉黛，但皮肤保养得很好，说话时总是面带笑意，然而她却潜藏着超能力。



陈春花教授讲课和演讲的风度堪称一绝，在她的讲座上，总是出现人气“爆棚”的现象。她提倡演说的自由发挥，不带讲稿，讲起来挥洒自如，铿锵有力，气势恢宏。她深得学生爱戴，经常有学生向她请教各种问题，或找她聊天，海阔天空地自由畅谈。她的一言一行影响了无数学子，她被大家亲切地称作“花姐”，一时间，“花姐”成为很多学生追捧的偶像。



陈春花与学生一同参加华南理工大学2016年校友返校日

与纯粹在高校研究学术理论的学者不同，陈春花走的是一条与很多老师不太一样的路，她立志要做一个能把理论与实践相结合的人。她一方面继续从事学校的教学研究，另一方面深入企业，为了更好地提炼理论，为管理研究作贡献。在企业界，陈春花也被看做专家。

### 导师型的企业经营者

2013年5月，刘永好的女儿刘畅正式执掌新希望。新希望六和集团董事会向陈春花发出邀请，与过往仅仅担任顾问的角色不同，这一次她接任了新希望六和公司联席董事长兼首席执行官一职，签约三年。她的角色像学院派导师又是企业经营者。



刘畅与陈春花

上任后，陈春花在团队的配合下，在组织结构上对新希望进行了大刀阔斧的改革和调整，涉及经营布局、战略规划、生产效率、终端销售等各个环节，使新希望向服务商转型。

首先，新希望六和大力优化产品架构，关闭部分效率较低的工厂，进行产品瘦身，提高了生产效率，也提高了净利润。从2013年年底以来，新希望已关闭了20多家低效工厂。其次，把互联网手段、互联网思维融入到新希望既有的业务流程中。在技术投入上除了软件系统、数据库系统投入外，还在专业队伍上有所投入，如设立“首席科学家”制度。

企业转型，最难是“改造人”。而这一点恰是管理学教授背景的陈春花的长项。三年间，新希望六和总共做了三次“组织变革”。对全员的改造包括全员竞聘、组织读书、暖心工程、与经理人写交流信、三英计划等。



陈春花在三年任期内交出了一份精彩的答卷。今天的新希望六和公司已经是业绩最好的多元化农牧业企业之一，新希望六和完成了转型——从专业饲料企业蜕变成一家从原料到终端全产业链综合性集团。2014年，该公司的营业收入再次突破了700亿元，重回上升势头；公司目前的股价是2013年低潮时的两倍以上，2015年其市值曾经高达550亿元。

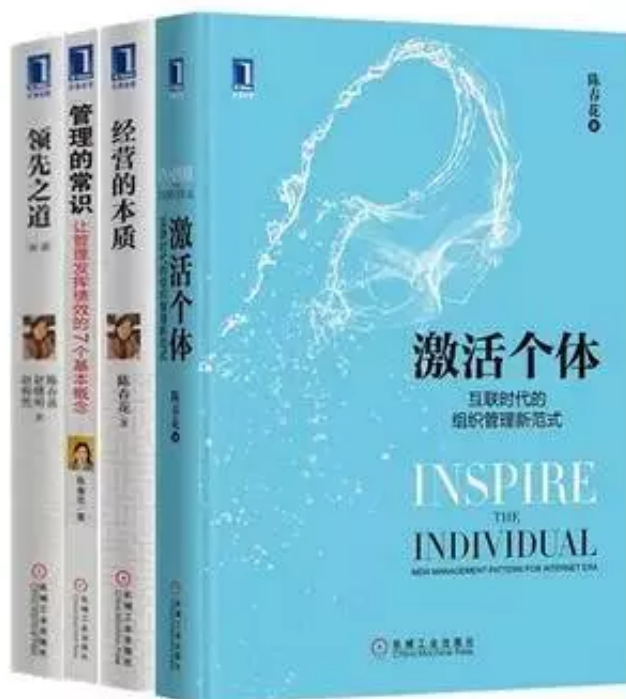
今年，陈春花同马化腾、任正非、王健林等一起入选“2016中国最具影响力的50位商界领袖”榜单。

### “腹有诗书气自华”的作家

从学者到企业家，穿梭在学界和商界的陈春花还是《经营的本质》、《管理的本质》等十几本畅销书的作者。

几年之间，出版了管理文集和随笔、教材等 28 本。这些书籍散落在全国各个角落，影响着众多读者。她致力于用管理理论去回答中国企业的问题。2004年，她所写的《领先之道》在历经调研和实践的基础上得出了中国企业的领先模型，被誉为中国版的《基业长青》，得到了诺贝尔经济学得主迈克尔·斯宾塞博士倾力推荐。这是一本在我国管理学颇具影响的里程碑式的作品。到了 2008 年，回顾改革开放 30 年来中国企业发展历程之际，陈春花写下《中国企业的下一个机会——成长为价值型企业》，探讨未来三十年中国企业发展之道，提出中国企业不能再用成本和规模竞争，必须用价值驱动。2015年她还推出《激活个体》，

并凭借此书入选年度10大思想家。



“胸藏文墨怀若谷，腹有诗书气自华。”陈春花的积淀已达到一定的境界，她尽一切机会到大自然中去，前往世界各地学习和交流，足迹遍及大江南北。所用来读书和写作的时间，都是零碎的，见缝插针的，大多是在路途中完成的。她每天坚持读书两个小时，写作三千字，雷打不动。

她认为，一个人有几个技能是很重要的：第一个技能是沟通；第二个技能叫做“概念化的能力”，就是复杂问题简单化，这样你的效率就会比别人高很多；第三个是时间管理，一定要学会怎么让单位时间最有效。

除了专注事业，陈春花也热心公益。为回报师恩，她决定在宁齐堃老师进入哈尔滨师范大学就读50周年之际，在这所师范大学以老师的名字命名并设立一项总额为100万元的教学奖，以此激励更多青年教师和师范生投身教育事业。

幸运的是，这份爱心，在陈春花老师的学生中也得以传承，她的两位学生也捐出100万，陈春花老师也一并捐赠，共募集120万元在华南理工大学设立“春花青年教师奖教金”。



## 陈春花



一位传奇的女性，既有深度，也有广度。她的人生活出了境界，活出了精彩！

来源：综合“春暖花开”微信公众号、“管理的常识”微信公众号、中国企业家(北京)、《执行官》、百度百科及访谈报道等内容

图片：部分来源于网络



华南理工大学 | 校友会

Alumni Association of South China University of Technology



长按二维码图片  
关注校友会微信平台  华南理工大学校友会