



脚踏实地 专注创新

——访江门东洋油墨公司副董事长范义波校友

■ 张一鸣

FAN YIBO 范义波 >>>

[人物名片]

范义波，出生于湖南省，1985年考入华南工学院（现华南理工大学），就读于化学系应用化学专业。1989年毕业后进入江门东洋油墨有限公司工作，历任涂料车间技术员、涂料车间主任、公司副总经理、公司常务副总经理，现为该公司的副董事长。

成长历程

范义波从小学习成绩就很优秀，初中的时候考上了本地一所比较好的中学，成绩一直都是遥遥领先。高中的时候，高一高二成绩虽有些小波动，但高三那年范义波重拾信心，找回状态，最终以优异的成绩考上了华南工学院应用化学专业。

范义波的父亲在城里有工作，家庭生活相对比较安定。但是在他大四的时候，父亲去世了，整个家庭失去了固定的生活来源，范义波是靠借着借钱才读完了大学。

1989年，范义波大学毕业，当时却面临一个艰难的处境，由于“六四”风波，外国人都撤资不敢待在中国，之前联系好的就业单位也都推脱说效益不好，不能再招人了。范义波这届毕业生就成了最难分配的一届。于是他阴差阳错地进了江门东洋油墨公司，开始了他的职业生涯。或许正是由于当时没有太多的选择，范义波更加懂得踏实工作、勤勉生活的真谛。他乐呵呵地说：“当时就觉得有人要我就不错了。”

华工是他事业上的奠基石

提到自己的母校华工，范义波有着很深的感情。华工四年的求学经历不仅练就了范义波吃苦耐劳的精神，华工学子的凝聚力和互帮互助的精神更为范义波的事业发展助力。他说，刚到东洋油墨公司时，做技术工作，不单要研发新产品，产品做出来后，还要跟着销售人员去推销。



2004年，范义波参加企业家代表团，慰问西沙官兵

由于油墨产品很特殊，单纯的销售人员对新产品缺乏了解，需要技术人员一起向客户推广，从而扩展业务。那个时候广州一家大型电器厂做的规模很大，范义波和销售一行人去那里试用新产品，客户要求较高，测试了多次都没通过，范义波一行人心里很是忐忑，该企业的老总恰巧是华南理工大学机械系毕业的校友，当他知道范义波也是华南理工大学毕业的时候，心情非常激动。由于大家有着共同的学习和生活经历，有着共同拼搏的岁月，有着对华工感恩的心，更有着对彼此人格魅力和拼搏精神的欣赏，该企业老总在测试后很快认可了范义波公司的产品。

范义波感慨道：“华工学子具备扎实的专业素养，再加上踏实的做事行事方式，使得华工的名声享誉社会。我作为华工学子感到非常自豪！”看到范义波脸上洋溢着对母校深为肯定的神情，我相信每一个华工对母校的感情不会随时间而淡漠，校训“博学慎思 明辨笃行”将激励我们一生。

拥有吃苦的精神，可以说是华工这个传统的工科院校的传统。范义波就是一个很好的例子。

江门东洋油墨是1988年由江门油墨化工与日本东洋油墨组建的合资企业，1989年大学刚毕业的范义波进入处于创业时期的江门东洋油墨，可以说也是企业的创业者之一。

刚到企业时范义波也曾有过迷茫，做了几个月都不知道自己到底要干什么，但是华工人自强不息的精神和求真务实的态度，使他迅速地适应了工作环境。他利用所有的业余时间自学英语，查找有关油墨的专业名词，自学了一套关于油墨技术的外文书，并将之全部翻译成中文。正是这种埋头苦干拼命学习的劲头，为范义波后来的事业发展奠定了基础。

采访期间，不时有校友会的人来打招呼，范义波用地道的粤语和他们交流。我问他，身为湖南人，您的粤语为什么说得如此地道？他说，这和他的工作经历有关。“我大学毕业到江门东洋油墨公司入职，当时我们公司处于创业初期，规模很小，江门也不开放，你要是到车间去，肯定要和工人一起干活，公司的工人大多是本地人，你跟他说普通话他听不懂，语言不通根本没法沟通交流，不能有效地解决工作中存在的问题。好在我在华工的时候，就经常听广东同学说广东话，不陌生，就试着慢慢开始和工人们说粤语，最后就练成了一口地道的粤语，其实这都是大环境下不得不适应的结果。”

范义波感叹道：“我发现华工培养的人适应能力都很强，他不是高高在上的理论家，而是可以下到工厂并且很快适应环境的实干者，不认为和工人一起工作会掉身价。”从华工毕业的女孩子，在车间里也会和工人一起干活，这就是华工人务实能干的特质。

华工人踏实苦干的精神相较于其他的院校一直享有盛誉。当时有多少大学生能放下知识分子的架子去干这些体力活？但刚到企业的范义波，不管什么工作，削砖头、倒水泥他都干。范义波说：“你下到车间去，如果不能和工人们打成一片，让他们服从你的管理，那么你想要做任何事情都没有办法去实施。要让工人们真正接受你，你才会有施展才华的空间及更快的发展空间，但是融入是有一个过程的。当时我和他们掰手腕，十几二十个人都不是我的对手，我就输给一个人，他们就高兴地说：‘哇，你不是个书生啦。’他们从内心里认可了我，那么以后工作的开展自然就很顺利。”

随后的几年间，企业的效益逐渐提升，公司的规模也不断扩大，范义波逐渐从基层慢慢升到了管理层。如今的江门东洋油墨有限公司已经成为行业的一线品牌，是江门市的明星企业，纳税大户。

对于企业的发展和定位，范义波说，创新是一个企业发展的决定性因素，是我们企业的立足点。这二十几年的发展，技术创新是江门东洋油墨公司处于

领先地位的关键。作为一家技术密集型企业，江门东洋油墨的技术研发在行业内是出了名的。

范义波给我们讲了一个创新的例子。中国的食品包装在2006年发生了很大的一个事件，2006年1月，甘肃省定西县一家食品厂的薯片即将上市，可是就在他们做出厂质量检验的时候，意外地发现薯片有股很浓的怪味。原来是包装袋苯严重超标造成的。这个印刷行业的油墨污染事件在电视台连续报道了一个星期，给国内的食品包装企业带来了沉重的打击。当时日本等发达国家已经进入无苯油墨时代了，可是中国却还在使用有苯油墨，很多包装在袋子里的食物残存着甲苯，并且是严重超标的。

事件发生后，2007年国家开始立法，定国家标准，规定食品包装袋检测不能够含苯。由于江门东洋油墨公司从2002年开始就研究无苯油墨并已实际生产和应用，所以在之后的一段时间里，江门东洋油墨一直处于行业遥遥领先的地位。

当我问道：“当时就有这种环保观念吗？”

范义波答道，其实当时并没有想那么多，只是以前有苯的油墨利润越来越低，因为大家都会做了。你如果没有新的东西，没有高的起点，总跟人家斗价格的话绝对不会处于优势地位。做生意，只有做到“人无我有，人有我优，人优我特”，才能实现产品的差异化服务，而技术创新正是实现产品差异化服务的决定性因素。江门东洋顺应时代的要求，依靠技术创新，前瞻性的将低污染、无毒害、环保高品质油墨投放了市场。

现在江门东洋油墨公司又在研究水性的油墨，这是中国第一家把水性凹版油墨投入实际应用的企业，用水稀释的油墨将会是最环保的，资源也最广泛，是国家重点发展的方向。因为技术不成熟，成本高，虽然很多人都不看好做水性的油墨，“但是我们现在在努力做这个事情，客户使用的效果非



2005年4月，范义波参加全国首届杰出管理者年会

常好。已经开始商业化了。”范义波自信地说道。

任何企业，要是想站在这个行业的尖端，产品必须要不断地推陈出新。创新真的非常重要，从范义波的经历中我们可以看到，企业的发展，尤其是技术密集型企业，勇于钻研、大胆创新是王道，顺应当下绿色环保低消耗的观念，才能不断提升自己在各方面的优势。大家都会的技术不可能盈大利，但是一家独有的技术却会尽占先机。

回忆大学 寄语女儿

提到在华工的点点滴滴，范义波的脸上总是洋溢着笑容。他说，现在同学聚会还会经常开玩笑。那个时候全班住在同一栋楼 C14，楼梯的两侧分别是男、女生宿舍，楼梯正对着有一间男生宿舍，那宿舍的四个男生很有意思，每天拿一个小本子记录哪个男生去女生那边多少次，然后给大家公告出来。那个时候班上的同学一起去跳舞，参加活动，过得非常开心。唯一遗憾的就是当时没有参加太多的活动。“我们当时觉得无厘头，一群人在瞎闹，但是现在觉得其实挺好的，应该多参加一点。”观念在开放，时代在进步，所以范义波现在总是鼓励自己的女儿多参与学校和社会的活动。

范义波的女儿现在在美国读大学，对于女儿的教育，他并不松懈。

范义波很担心女儿对父母有依赖，他一直对女儿进行这样的教育：父母亲



2007年9月，范义波在日本东京参加展会

留给你的钱，只能说你比人家有一个更好的起点，能够出国留学，父母做得到的，我们可以帮你，但是以后的发展父母亲是帮不了你的。他一直对女儿说自己并没有什么资产，出国读书也承担着很大的经济压力，直到后来办签证的时候才向女儿坦白。事实证明范义波的教育是很成功的，他的女儿在美

国读生物化学，学习之余，会在学校里打工。范义波要多给他女儿一些钱，但女儿并不接受。“因为我女儿知道，她老爸那时候就是这样过来的，借人家钱读完书。”范义波欣慰地说。

深情寄语华工学子

在访谈接近尾声的时候，范义波总结自己的人生之路，并语重心长地说，对于自己的成功之处，最大的体会就是不要计较太多得失。无论是自己在华工接受的教育，还是工作后自己的工作体验，不计较得失，而是在实施中不断沟通和克服，是最主要的。

这么多年不管在什么职位，搞项目、做任务，范义波从来不会讲待遇问题，明知道困难很多的事情，也不会提什么要求，而是先去探索，再去沟通。相对于现在年轻人普遍在工作前就要讲好待遇，范义波更加注重自己在工作中的满足感和挑战性。“你算计得越多，计较得越多，你给上级的印象就越不好。有些负面的情绪就会影响你。”范义波称自己傻人有傻福，该你有的自然会有，不该你有的你怎么样去争也争不到的。不计较得失，能够帮助企业发展，提升自己的业绩，从而个人的发展潜力会无限大，才能成为真正事有所成的人。相反，整天抱怨的人，管理层不管怎样提携都不足以服众，“面对强大的业绩考核压力，个人在选择岗位的时候就要想好自己能不能够做好这个事情”。

正是范义波遵循的这种事业态度，不管是研究创新技术，还是人才管理策略，都对公司的发展起着重要的作用。二十多年来，范义波经历了企业发展和自己事业上的风风雨雨，如今已经成为江门东洋油墨公司的高层管理人员，然而经过访谈，我感受更深的是由最开始和蔼睿智的副董事长转变为对于事业尽心尽力的一名普通奉献者，就像范义波在采访开始时讲的一句话：“我就想踏踏实实地做下去。”