

【劳动节特辑】那些成为劳动模范的华工人

2016-04-29 华南理工大学校友会



格力电器创始人、椰树牌椰子汁饮料的研制者、中国纯生啤酒之父、电力系统的能工巧匠、“广东第一村”当家人……

在这些头衔的背后，他们有两个共同的名字：一个叫“华工人”，一个叫“劳动模范”。如何实践“博学慎思 明辨笃行”的华工精神，如何在一个行业埋头苦干数十载，如何在坚守中开拓创新，他们用行动为劳模精神做出了最生动的注脚。

正值五一国际劳动节之际，华南理工大学校友会向所有在平凡岗位上坚守的校友们，致以崇高敬意。



朱江洪

格力创始人的传奇人生



1970年毕业于华南工学院（现华南理工大学）机械系，曾任广西百色矿山机械厂厂长、格力电器公司董事长。2000年被授予“全国劳动模范”荣誉称号。

他是文革前考上大学的天之骄子，却在临近毕业时被打为“黑五类”而发配边疆。辛苦打拼18年，从工人干到厂长，却放弃一切重新开始。年近半百再创业，他把一个濒临破产的小厂变成世界知名企业，让格力家喻户晓。朱江洪，一波三折的人生，充满太多的传奇！

初到百色矿山机械厂时，朱江洪重活、累活、脏活抢着干，虚心向工人请教。他把这种甘于吃亏的精神总结为“吃亏是一种投资”。摸爬滚打，车刨钻铣，几年下来，朱江洪练就了一身本领。

有一个小机件，一圈要钻9个直径1.5毫米的孔，孔距不能超过头发丝的一半，他竟然一次做出来。不久，他被提拔为车间副主任。但父亲“反革命”，儿子只能当副手：生产科不行了，他被调到生产科当副科长；质检科不行了，上质检科当副科长；开发新产品，又被派到技术科当副科长……直至拨乱反正，1981年朱江洪才被任命为技术科科长。

1982年企业濒临崩溃，朱江洪临危受命，以全票当选为厂长。五年后，百色矿山机械厂产值超3000万，利润超80万，一跃成为全国同行业“大哥大”。



▲ 2010年朱江洪校友回百色矿山机械厂看望老职工

1992年，格力电器公司组建，朱江洪出任总经理。或许是“理工男”出身，朱江洪对技术的要求达到苛刻的程度，外界甚至以“技术偏执狂”为之冠名。他常说：“一个没有脊梁的人永远挺不起腰，一个没有核心技术的企业永远没有脊梁。”

2001年，时任董事长的朱江洪带领公司技术团队到日本考察，打算花重金购买对方垄断的“多联式中央空调技术”，不料被一口拒绝，对方连散件也不肯卖。从日本碰壁回来后，朱江洪立即组织技术攻关小组，开始了向变频多联技术的艰苦攻关。在仅有一本说明书的情况下，在不到两年的时间内，只花了约300万元，便研制出中国第一台具有自主知识产权的变频一拖多空调机组，打破了日本企业的技术垄断。

朱江洪掌舵格力期间，建成了全球规模最大的专业空调研发中心，无论数量、规模还是技术水平都处于世界领先地位；此外，还建立了规模庞大的制冷技术研究院，空调品种规格之多、品类之盛居全球之首；每年投入技术研发的资金都超过销售收入的3%，成为中国空调业界技术投入费用最高的企业。

“好空调，格力造！”这句话不仅是格力的广告语，更是朱江洪经营企业的重要宗旨，话虽简单，却不知倾注了他多少心血和努力。



▲ 2010年温家宝同志视察格力电器公司，朱江洪校友向其汇报工作

覃碧霞

383次实验研制出椰树牌椰子汁



椰树集团副总工程师。1982年毕业于华南工学院（现华南理工大学）化学系。曾获得“全国五一劳动模范”、“全国三八红旗手”等荣誉称号。

覃碧霞大学毕业后进入椰树集团，30多年来一直从事食品工艺研究和技术管理工作，参与主持开发成功的产品有近30个。每天早晨8点不到，覃碧霞都会准时来到车间，记录着各种参数，检查产品质量。她说：“产品质量，不是100分就是0分，我们搞技术的，坐在办公室能搞出什么名堂，必须用心、用全力做好每一个细微的环节。”

在别人看来，覃碧霞的生活很单调：实验室、办公室、生产车间，三点一线。可覃碧霞却干得津津有味，她说自己非常热爱这份工作，一辈子都不会厌烦。“如果因为我的努力，能生产出更多更优质的产品，我就很满足了，这个过程，我很享受。”



▲ 覃碧霞校友(右一)在椰树椰汁生产线上与女工交流产品质量等问题

80年代，厂里搞新产品开发，计划利用椰子这一海南独特的水果资源进行深加工。“我们饮用普通椰肉压榨出的椰汁，往往会有油腻的感觉。而生产口感清爽的椰汁，就必须解决两项技术难题——油水分离和蛋白质凝固”。覃碧霞所在的技术攻关小组卯足了劲儿攻关，一次又一次修改方案，一遍又一遍测试实验，但得来的却是一回又一回失败的苦果。

实验持续了一年多，当时小组里的5个人几乎绝望，然而，一旦放松，将前功尽弃。大家调整心态，继续进行调试。在第383次实验中，覃碧霞和同事们终于找到了最佳的加工方法，攻克了油水分离和蛋白质凝固这一世界级技术难题，并于1987年10月成功研制出椰子汁产品。

新产品研制成功后，他们又面临一个新的技术难题，即如何让新产品从实验室走向车间，实现大批量生

产。

“大批量生产，对生产中的工艺技术，还有对质量的控制，都要有相适应的管理方案。”这对覃碧霞来说，无疑又是一场艰苦的攻关。

从投料时间到操作搅拌，为了验证工艺实施的可行性，及时发现新的生产问题，覃碧霞可以24小时不间断泡在车间，不断调整参数，确保产品质量。椰子汁的生产从400公斤增加到600公斤，再到一吨、两吨、十吨……覃碧霞和同事们的努力最终促成了椰子汁饮料的大规模生产。

椰树牌天然椰子汁生产技术革新被誉为“世界首创，中国一绝”，获得菲律宾、印尼、马来西亚、泰国、日本、英国、新加坡、香港等国家和地区发明专利权，被北京钓鱼台国宾馆指定为国宴饮料，畅销全国并远销世界，成为抗衡洋饮料的一面旗帜。

方贵权

酿至纯之酒



高级工程师，高级酿酒师。1982年毕业于华南工学院（现华南理工大学）轻化系微生物工程专业。现任广州珠江啤酒集团有限公司董事长。曾荣获“广东省劳动模范”、“全国五一劳动奖章”、“中国啤酒行业十大风云人物”等奖项。

1984年，方贵权进入广州珠江啤酒厂工作。1992年，在美国芝加哥西伯技术学院接受啤酒酿造技术培训期间，方贵权品尝到了当时在美国市场热销的纯生啤酒。这种啤酒经特殊工艺酿制，远优于国内产品。他大为惊叹，暗暗下定决心：“我们也要生产自己的纯生啤酒！”

当时中国国内没有一家啤酒厂敢涉足纯生啤酒的生产，方贵权勇敢地向这一高新技术挑战。纯生啤酒最大的技术难点就是微生物的稳定性，而微生物的生长和繁殖受广州闷热潮湿天气制约，做纯生似乎比登天还难。质疑铺天盖地，失败接踵而至。但方贵权没有放弃，他带领着纯生啤酒攻关小组从纯种发酵研究、有害菌的生长特点、无菌水的处理到无菌室的设计、空间灭菌、系统清洗灭菌等一系列工艺和生产流程，逐一细节进行不懈地攻关。

1997年8月，中国的第一瓶纯生啤酒终于在珠江啤酒厂成功酿出，打破外国专家“中国还不具备生

产纯生啤酒的技术和管理条件”的论断，开创了我国瓶装纯生啤酒的先河。从1998年3月开始，珠江纯生啤酒开始大批量投放市场，在短时期内供不应求。1999年珠江纯生啤酒荣获“国家级新产品奖”，2004年获广东省科技进步二等奖。2010年5月7日，珠江啤酒被确立为我国首个纯生啤酒示范生产基地。在消费者眼中，“珠江纯生”几乎成为了“纯生啤酒”的代名词。



▲ 方贵权校友在生产线上检查包装

方贵权是“中国纯生啤酒之父”的说法在业界流传。然而，作为珠江啤酒集团掌门人的方贵权却不认同这个美称。面对鲜花与掌声，他平静地说：“成绩不属于我个人，而是珠江啤酒集团全体员工努力的结果，是属于整个珠江啤酒的。”

冯普俊

一线岗位没有专家，只有工匠



变电检修高级技师。1999-2003年在华南理工大学电力学院学习。现任广东电网公司江门供电局变电部台山分部主任。先后荣获“台山市劳动模范”、“江门市劳动模范”、“广东省劳动模范”、“全国五一劳动模范”等称号。

刚入行时，冯普俊只有一份中技文凭，20多年兢兢业业，他实现了华丽转身，获得“全国五一劳动模范”称号，入选“国务院特殊津贴专家”。然而他说：“一线岗位没有专家，只有工匠。”平凡的冯普俊因“匠人精神”而卓越。

在同事眼中，冯普俊是一个“设备狂”，他特别爱钻研技术，围着设备能转上一整天，刚进单位的那三年，他把卧室搬到了车间，白天和同事探讨设备的检修方法和技巧，晚上自己一个人在车间拆设备、装设备，从最初的“研究设备”到“吃透设备”，最后练就“废物利用”的过硬本领。据了解，在从业的20多年里，他前后改良了60多台检修设备，发明了20多种检修、降损工具，不仅提高了工作效率，还为企业创造了700多万元的经济价值。

2011年，因为工作的专业 and 高度负责，冯普俊被调往江门供电局新成立的变电管理二所，从一线班组成员转换为“管理者”，把关三地变电检修工作。他提出的“跨区联合作业”实现了资源共享与整合，使同类业务有了统一的工艺标准，还大大提高了工作效率。



▲冯普俊校友（左一）在现场严把设备质量关

“他工作起来很忘我，是有名的‘拼命三郎’”，同事这样评价他。作为普通操作人员，尚可按时换

班；而作为一名基层指挥者，冯普俊常常需要超时指挥。因为经常冒着酷暑在户外工作，冯普俊曾六次中暑晕倒，但他从来没叫过一声苦。被称为“拼命三郎”，并不意味着冯普俊只会“蛮干”。他先后在省、市电力系统考试与竞赛中多次夺得桂冠，他的“拼命”，伴随着创新，解决了很多生产中遇到的技术难题。

供电局曾引进一台二手的开关功能损坏的变压器，省里的修理厂下了结论：除非花30多万元换开关，否则就只能作无载调压使用。冯普俊翻查了很多资料，到工作现场认真查看零部件，和同事们研究讨论，又与沈阳开关厂的技术员磋商。终于，他的“火眼金睛”发现，这个变压器因曾维修，有个别部件被反复更换，其中一枚关键的螺丝有5mm的误差。正是这不起眼的5mm，隐瞒了故障的真正原因！冯普俊成功修复了该问题，花费不到1万元。

张育彪

“广东第一村”当家人



2004年获华南理工大学工商管理学院管理科学与工程硕士，现为深圳市龙岗区布吉街道南岭村社区党总支书记、居民委员会主任。获得过“全国劳动模范”、“中国十大杰出青年”等荣誉。

1998年，年仅24岁的张育彪当选村主任，随之而来的，是各种质疑的声音：“一个毛头小子能掌握好南岭村的舵吗？”父亲鼓励张育彪：“只要你为群众服务的思想，办事公道、正派，群众一定会支持你。”2010年，南岭村社区党委作为广东省党组织换届公推直选试点，张育彪以99%的得票率当选为社区综合党委书记。

张育彪刚开始接手南岭村时，这里主要靠厂房出租发展集体经济，但这种简单的“物业型”发展模式，风险高，发展潜力不大。然而，转型的出路在哪里？放弃旧有模式后，南岭村该奔向何方？南岭村发展的空间到底有多大？他日思夜想。

1999年，张育彪决定利用南岭村的秀美山水，带领村民在求水山上建成了公园和度假村，办起旅游服务业，把这座荒山打造成南岭村的“聚宝盆”。如今求水山度假酒店已经被评为五星级酒店，求水山公园

也成为深圳重点旅游景点，游客超过150万人次。

为实现转型，张育彪还积极推动旧工业区的改造升级。南岭中国丝绸文化产业创意园的前身，就是村里在改革开放初期建设的第一个工业区。在2007年4家企业的租约先后到期后，张育彪毅然放弃了类似“房地产”这种一次性收益，而是“腾笼换鸟”，将工业区改造为丝绸文化园，更以此为龙头，带动全村旧工业区的改造升级。2010年，南岭中国丝绸文化产业创意园被文化部授予“国家文化产业示范基地”荣誉称号。不仅如此，张育彪还将中心片区超过4.2万平方米的旧厂房改造成商业街，商业租金收入比原旧厂房增收70%。改造后的商业街如同繁华都市，很难想象这里就是昔日的穷乡僻壤。

“以前穷的时候，怕别人说我们是农民，但现在别人都想成为南岭村的农民。农民，是我最骄傲的称呼，也是我最高的荣誉。只要深深扎下根，不怕苦和累，农村青年在农村一样能闯出一番新天地。”



▲张育彪校友带领干部群众在劳动教育基地收割水稻

情系母校，追忆青春，欢迎阅读《校友文化周刊》。长按下图指纹可以关注华南理工大学校友会微信公众号哦！



长按指纹自动识别关注华南理工大学校友会